

Animateur(trice) de communauté de pratique en gestion de l'eau Emploi d'été Canada

Mise en contexte

Le Regroupement des organismes de bassins versants du Québec (ROBVQ) est un organisme à but non lucratif créé en novembre 2001 et reconnu par le ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs du Québec comme étant son interlocuteur privilégié pour la mise en place de la gestion intégrée de l'eau par bassin versant au Québec. Le ROBVQ représente 40 organismes de bassins versants au Québec (OBV).

Le ROBVQ agit à titre de représentant de ses membres auprès des partenaires provinciaux et offre des services d'accompagnement et de formation aux OBV. Le travail de l'étudiant s'inscrit dans une démarche bien amorcée d'accompagnement des acteurs de l'eau du secteur municipal pour l'adoption de bonnes pratiques en matière de gestion de l'eau. Une plateforme est plus particulièrement utilisée pour centraliser les bonnes pratiques existantes, soit le Répert'eau (www.reperteau.info).

Responsabilités

Sous la supervision de la direction et en collaboration avec une équipe interdisciplinaire, l'animateur(trice) de communauté de pratique aura à :

- Assurer une recherche et une veille des bonnes pratiques en matière de gestion de l'eau et d'adaptation aux changements hydroclimatiques ;
- Mobiliser les connaissances sur les bonnes pratiques en matière de gestion de l'eau sur le territoire avec la collaboration des organismes des bassins versants du Québec ;
- Appuyer les acteurs locaux (Municipalités, OBV, communauté des Premières Nations, etc.) dans le partage de leurs bonnes pratiques sur le Répert'eau ;
- Proposer les stratégies pour accroître le nombre d'utilisateurs du Répert'EAU ;
- Appuyer l'équipe du ROBVQ dans ses actions visant à renforcer les capacités d'adaptation des collectivités québécoises aux changements hydroclimatiques ;
- Appuyer l'équipe de communication dans la valorisation de bonnes pratiques (rédaction d'articles, proposition de publications pour les médias sociaux, etc.) ;
- Réaliser toutes autres tâches connexes en appui à l'équipe au besoin.

Profil recherché

- Étudiant en environnement, géographie, aménagement du territoire, développement rural ou territorial, gestion de l'eau ou autre discipline connexe ;
- Personne dotée d'un grand sens du professionnalisme, d'entregent et d'une aisance à communiquer à l'oral et à l'écrit ;

- Une connaissance des compétences municipales en matière de gestion de l'eau, de changement de comportement ou d'adaptation aux changements climatiques sera considérée comme un atout ;
- À compétence égale, une priorité sera accordée aux étudiants handicapés, autochtones ou membres d'une minorité visible ;
- L'étudiant(e) doit retourner aux études à l'automne 2018 et être âgé(e) d'au plus 30 ans au début de l'emploi.

Conditions d'emploi

- 30 heures par semaine ;
- Taux horaire de 15 \$;
- Contrat de 9 semaines, soit du lundi, 2 juillet au vendredi, 31 août ;
- Bureau lumineux et à aire ouverte, terrasse sur le toit, horaire de travail flexible, collègues sympathiques.

Date d'entrée en fonction

Les entrevues se tiendront dans la semaine du 25 juin ; l'entrée en poste est prévue pour le lundi, 2 juillet.

Lieu de travail

Centre culture et environnement Frédéric Back, Ville de Québec.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation par courriel **au plus tard le 22 juin**, à l'attention de Mme Marie-Hélène Gendron, directrice des opérations, au marie-helene@robvq.qc.ca.