

OFFRES D'EMPLOI

Conseillers/conseillères en environnement

(1 poste à temps plein & 1 poste à temps partiel)

Le Conseil de l'eau du nord de la Gaspésie cherche à compléter son équipe en recueillant des candidatures visant à combler ses besoins. Si vos compétences correspondent à l'une ou l'autre des responsabilités et des attentes du Conseil, n'hésitez pas à nous transmettre votre C.V. et une lettre de motivation. Selon vos qualifications, le Conseil pourrait vous offrir un emploi à votre mesure. De surcroît, vous aurez l'opportunité de vivre au nord de la Gaspésie : montagnes, mer, chasse et pêche, randonnées, kayak, ski hors-piste et bières locales vous attendront après le boulot!

Employeur : Conseil de l'eau du nord de la Gaspésie

Horaire² : 1^{er} poste à temps plein (28 à 32h)
2^e poste à temps partiel (14 à 18h)

Lieu de travail : Saint-Maxime-du-Mont-Louis
et télétravail (selon la politique en vigueur)

Durée : 1^{er} poste jusqu'au 31 mars 2027
2^e poste jusqu'au 31 mars 2026
(possibilité de prolongation)

Salaire¹ : selon les compétences et l'expérience

Entrée en fonction : juin 2025

Le **Conseil de l'eau du nord de la Gaspésie** est un organisme sans but lucratif qui a pour mission d'assurer la concertation, la planification ainsi que la conciliation des usages de l'eau en fonction des principes de la gouvernance participative et de la mise en oeuvre d'une gestion intégrée et concertée à l'échelle des bassins versants de la zone de gestion intégrée de l'eau du nord de la Gaspésie.

Description générale : sous la responsabilité de la codirection, les conseillers ou les conseillères participent - ou coordonnent (selon les dossiers) - à divers champs d'activité portant sur les enjeux de l'eau et ses écosystèmes au nord de la Gaspésie : sensibilisation auprès des jeunes, du grand public ou de clientèles variées (p. ex. riverains, acteurs municipaux, etc.), accompagnement des acteurs de l'eau dans leur passage à l'action (recherche de financement, montage de projets, etc.), acquisition de connaissances (par la littérature ou sur le terrain), implication dans la mise à jour et le suivi du Plan directeur de l'eau (PDE), soutien à la concertation, etc.

Compétences et expériences recherchées

- ☐ Vous avez une expérience dans la confection de matériel ou l'établissement de campagnes de sensibilisation?
- ☐ Vous avez des compétences de marketing social?
- ☐ Vous connaissez bien le fonctionnement des réseaux sociaux et des sites Internet?
- ☐ Vous avez une expérience de mobilisation?
- ☐ Vous savez accompagner les acteurs vers le passage à l'action?
- ☐ Vous avez déjà monté des projets dans le cadre de programme?
- ☐ Vous avez une facilité pour la recherche de financement?

Responsabilités offertes

Collaboration à la sensibilisation du public et à l'élaboration de projets de sensibilisation ciblés (p.ex. dépliants, campagnes de sensibilisation, réseaux sociaux)

Collaboration dans l'accompagnement des acteurs de l'eau vers leur passage à l'action

¹ **Avantages sociaux offerts :** assurance collective et régime de retraite avec contribution de l'employeur après trois mois d'embauche (temps plein), dix journées maladie/famille par année (au prorata des heures), fériés supplémentaires à la période des Fêtes et à Pâques.

² **Horaire :** à convenir au moment de l'embauche et de la signature du contrat.

Autres compétences et expériences détenues

- Vous êtes à l'aise avec les enfants et habile auprès d'eux?
- Vous êtes intéressé.e et capable de vulgarisation scientifique?
- Vous avez déjà travaillé auprès des écoles?
- Vous êtes habile dans la recherche d'informations (revue de littérature, compilation de données, etc.)?
- Vous avez des compétences sur le terrain (caractérisation de milieux naturels, prise d'échantillons d'eau, etc.)?
- Vous savez établir un protocole et un plan d'échantillonnage?
- Vous avez une expérience de la concertation?
- Vous connaissez l'approche SMART et l'élaboration de plans stratégiques?
- Vous connaissez les acteurs de l'eau de la Gaspésie?

Autres responsabilités possibles

Prise en charge des activités scolaires (ateliers en classe et sorties en milieu naturel)

Participation aux activités d'acquisition de connaissances et, lorsque nécessaire, aux efforts sur le terrain

Participation aux activités de concertation et de planification stratégique

Exigences générales :

- Avoir une bonne connaissance des divers enjeux de l'eau (économie d'eau potable, bandes riveraines, habitats aquatiques, milieux humides, érosion et inondations, etc.).
- Être familier du fonctionnement des organismes de bassins versants.
- Avoir une certaine connaissance de la zone de gestion intégrée de l'eau du nord de la Gaspésie (territoire, réalité socioéconomique, bassins versants, acteurs de l'eau, etc.).

Exigences spécifiques :

- Détenir un diplôme universitaire en biologie, géographie, aménagement, environnement ou autres domaines liés à l'emploi (p.ex. sociologie, marketing social, communication, etc.).
- Avoir une capacité d'écoute, d'accompagnement et de suivi pour agir auprès de divers intervenants.
- Avoir d'excellentes capacités communicationnelles et rédactionnelles.
- Avoir de la rigueur, du dynamisme, de l'entregent, de la polyvalence et un bon esprit d'équipe.
- Être familier des services et outils offerts par Google (Gmail, Drive, Meet, Documents, Agenda, etc.).
- Maîtriser les logiciels de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Avoir un permis de conduire valide et être autonome dans ses déplacements.

Pour soumettre votre candidature, faites parvenir une lettre de motivation et votre curriculum vitae au plus tard le **29 mai 2025** à l'adresse courriel suivante (seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contactées) :

direction@conseileaunordgaspesie.ca

Pour plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter au 418-797-2602 (postes 1 ou 2).
Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats qui auront manifesté de l'intérêt!